

Leiden in transitie

Als gids en boegbeeld van de organisatie, voortdurend op zoek naar “de juiste” weg, schep jij graag ruimte voor de innovatieve en verbindende kracht van mensen in de organisatie. Wat zijn de kansen en mogelijkheden op de lange termijn?

Onze samenleving is volop in beweging. Dit is merkbaar en voelbaar in iedere organisatie. Leiders van deze organisaties verkeren in een uitdagende positie, dit geldt voor alle sectoren die maatschappelijk zinvol willen bijdragen. Hoe zorg je ervoor dat je jouw invloed vergroot in het werkveld? Waardoor je als inspirerend leider waarde kan toevoegen aan de ontwikkeling van het individu. Je een essentiële bijdrage levert aan de organisatie waarvoor je werkt en de maatschappij.

Data

Dag 1: 14 dec 2021 10.00 - 17.00

Aaneengesloten:

Dag 2: 12 jan 2022 10.00 -21.00

Dag 3: 13 jan 2022 09.00 -19.30

Dag 4: 14 jan 2022 10.00 -17.00

Dag 5: 8 feb 2022 10.00 -17.00

Dag 6: 8 mrt 2022 10.00 -17.00

Dag 7: 5 apr 2022 10.00 -17.00

Duur:

6 maanden

Studiebelasting: 65 uur

Prijs

7.895,- excl. BTW

Verblijfkosten:

700,- excl. BTW

Voor wie?

Dit programma is voor bestuurders, toezichthouders en leiders die weten dat ze door persoonlijke ontwikkeling succesvoller kunnen zijn. Ze mogen meer verbinding maken met zichzelf en hun omgeving zodat het talent beter tot zijn recht komt. Waarden gedreven sturen en leiden vormt de rode draad in dit programma, van eigenwaarde(n) naar waarde(n) voor de organisatie.

Ben jij bestuurder, toezichthouder of zit je in een andere leiderschapspositie? Wil jij werken aan jouw eigen waarde en de waarden van de organisatie? Wil je ontdekken hoe je dit kunt stimuleren en hier op kunt “sturen”. Wil jij leren hoe je nog meer ruimte kunt nemen en genereren om te innoveren, hoe je uit de dagelijkse sleur kunt komen en verbinding kunt maken met de kracht van jezelf en elkaar? Wil jij meer ruimte ervaren om de dingen te kunnen doen die je echt belangrijk vindt?

Dan is dit programma van de PK2 Groep iets voor jou.

Leiden in transitie

Terug naar je eiegn natuur

Als je als mens eenmaal verbonden bent met je eigen natuur, dan breng je complexiteit terug naar eenvoud. En dan maak je als vanzelf keuzes die bijdragen aan het grote geheel. Laat PK2 je meevoeren naar jouw eigen natuur en ont-wikkel jouw innerlijke bezieling. Ga met Herman Wijffels in gesprek over leiderschap, laat Bert Mertens jou inspireren om het DNA van jouw organisatie leidend te laten zijn en wissel met René Scherpenisse van gedachten over het aanjagen van de lerende organisatie.

Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

pk2.nl/agendaoverzicht/

Als leiders van een organisatie zichzelf durven ont-wikkelen, dan ont-wikkelt ook de organisatie als geheel. Dat is het directe effect. De leider creëert daarmee namelijk een voedingsbodem voor mens en systeem. De systemen kunnen dan de bedoeling weer dienen, of ze worden opgeruimd. De mensen worden geïnspireerd om ook terug te keren naar hun eigen natuur en hun eigen 'software' ter discussie te stellen. Vanuit die echte verbinding kan er gezamenlijk effectief gecreëerd worden.

Resultaat programma

- Je weet waar je als bestuurder, leider of toezichthouder voor staat en vertaalt dit **helder en bewust** naar visie en strategie
- Je bent in staat om met **aandacht** te doen wat nodig is met een goed resultaat als gevolg
- Een (h)echte **verbinding met jezelf** en je omgeving op basis van vertrouwen
- Je weet dat **ruimte scheppen** nodig is om de juiste dingen te gaan doen
- Hecht meer belang aan de "**mens kant**" van de organisatie
- Welbevinden voor jezelf en elkaar staat hoog in het vaandel, wordt zelfs leidend
- Van managen en controleren naar **inspireren**

[Je inspireert mensen om je heen om mee te gaan in de veranderende wereld en om kansen en oplossingen te zien.](#) Onze methodieken gaan verder dan de bestaande leiderschapstrainingen. Juist omdat je jouw eigen authenticiteit, balans en persoonlijk leiderschap gaat ervaren. Vervolgens neem je vanuit jouw visie anderen gemakkelijk mee in een heldere praktische aanpak, zonder dat het jou energie kost. Sterker nog: het levert je energie op!

Leiden in transitie

Programma

Kick off, 1 dag

Tijdens de kick off maken we kennis met elkaar, staan we stil bij wat jullie en jullie organisaties bezielt en verbindt. Het gaat over de vraag 'wie ben ik in relatie tot de opgave waar ik voor sta?'. Je maakt kennis met de trainers van de Leadership Journey. 's Middags zet Herman Wijffels het gesprek met jullie voort waarbij hij zijn visie op leiderschap deelt. Over het belang van ontwikkelen en de eigen software te herschrijven, om zo een organisatie te kunnen leiden die bijdraagt aan het grote geheel.

Monitoren Welzijn

Monitoring van welzijn is een bijzonder en vooral nieuw vakgebied, dat samen met de juiste interventies borg staat voor meetbare en merkbare persoonlijke groei. Zo houden we jouw welzijn en gezonde productiviteit en effectiviteit in het vizier.

Intakegesprek

In een intakegesprek maak je kennis met één van de trainers, Peter Kemperman en Paul Kortman. Ook starten we met het verkennen van jouw persoonlijke reis.

Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

pk2.nl/agendaoverzicht/

De meest succesvolle mensen zijn gewoon zichzelf

Bezieling en ontwikkeling, 3 dagen:

Dit onderdeel brengt een persoonlijk vliegwiel op gang. Na de training is een verschuiving te zien in de groei van jouw bewustzijn en een hoger stadium van persoonlijk leiderschap. Hierdoor verschuift de oriëntatie op de buitenwereld meer naar een oriëntatie op de eigen binnenwereld. Als je accepteert dat gevoel er mag zijn en jou zelfs richting kan geven, ben je volledig vrij en ga je speels en onbevangen de toekomst in. Je kunt het grotere geheel zien. Hiermee komt je dichterbij het leven van jouw eigen missie.

Leiden in transitie

Integratie van de persoonlijke groei, 1 dag:

We staan stil bij de persoonlijke groei van alle deelnemers. We delen praktijkervaringen en integreren de persoonlijke groei en de opgave waar je voor staat.

Het fundament van het collectief, 1 dag:

De focus verschuift van het persoonlijke en individuele naar het collectief, naar de organisatie die jij mag leiden. We spreken met Bert Mertens, die bij de Rabobank over haar hart en ziel van de organisatie waakte, het onderhoud pleegde aan het fundament. Dit deed hij in een tijd waarin de focus op welvaartscreatie lag. Nu jij onderhoud pleegt aan je eigen fundament, mag de focus verschuiven naar hoe je dit voor jouw organisatie kunt doen en hoe je daarbij dichtbij jezelf blijft.

De verbonden netwerk organisatie, 1 dag:

René Scherpenisse, bestuurder van woningcorporatie Tiwos, vertelt over zijn visie, ervaring en kennis om de waarden 'verbinding' en 'eigenaarschap' in zijn organisatie te laten groeien. Om vanuit de bedoeling te kunnen werken. Hoe laat je deze waarden tot leven komen? Wat vraagt dit van jou als leider? Welke lessen heeft René hierin geleerd? En welke keuzes maakte hij om dit te kunnen doen?

Tussentijds individuele coaching:

Tussen de blokken en opleidingsdagen, plannen we twee individuele coachmomenten in. Daarin zoom je dieper in op de voor jou relevante ontwikkeling.

Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

pk2.nl/agendaoverzicht/

Rotmans

“U heeft geluk dat u in een tijd leeft,
waarin alles kantelt”



Persoonlijke kracht
in het kwardaat

Meld je aan op pk2.nl, we zien je graag verschijnen.
AANMELDEN KAN HIER >