

# De Bezielde Corporatie

## Visie

Voor de woningcorporatiesector ligt er een grote opgave als het gaat over de verduurzaming van de woningvoorraad, het oplossen van de woningnood, het tegengaan van de intensivering van de armoede-, schulden-, psychische problematiek en verloedering in de aandachtswijken. Dit programma is voor bestuurders die weten dat ze door persoonlijke ontwikkeling succesvoller kunnen zijn. Ze mogen meer verbinding maken met zichzelf en hun omgeving zodat het talent beter tot zijn recht komt.

## Data

14 dec 2021	10.00 -17.00
12 jan 2022	10.00 -21.00
13 jan 2022	09.00 -19.30
14 jan 2022	09.00 -17.00
08 feb 2022	10.00 -17.00
08 mrt 2022	10.00 -17.00
05 apr 2022	10.00 -17.00

## Opleidingsgegevens

Duur: 6 maanden

Studiebelasting: 65 uur

## Deelname

7.895,- excl. BTW

Verblijfskosten

700,- excl. BTW

Want als een mens eenmaal verbonden is met de eigen natuur, dan brengt zij complexiteit terug naar eenvoud en maakt zij als vanzelf keuzes die bijdragen aan het grote geheel. Laat PK2 je meevoeren naar jouw eigen natuur, en ontwikkel jouw innerlijke bezieling. Ga met Herman Wijffels in gesprek over leiderschap, laat Bert Mertens jou inspireren om het DNA van jouw organisatie leidend te laten zijn en wissel met André Wierdsma van gedachten over het aanjagen van de lerende organisatie.

Als bestuurders zichzelf durven ontwikkelen, dan is het effect ook meteen dat de organisatie zich als geheel ook ontwikkelt. De bestuurder creëert daarmee namelijk een voedingsbodem voor mens en systeem. De systemen kunnen dan de bedoeling weer dienen, of ze worden opgeruimd. De mensen worden geïnspireerd om ook terug te keren naar hun eigen natuur en hun eigen software ter discussie te stellen. Vanuit die echte verbinding kan er echt gezamenlijk effectief gecreëerd worden.

# De Bezielde Corporatie

## Voor wie?

Ben jij bestuurder van een woningcorporatie? Wil jij werken aan jouw eigen waarde en de waarden van de organisatie? Heb je zin om te leren hoe je nog meer ruimte kunt nemen om te innoveren, hoe je uit de dagelijkse sleur kunt komen en verbinding kunt maken met de kracht van jezelf en andere bestuurders? Wil jij meer ruimte ervaren om de dingen te kunnen doen die je echt belangrijk vindt. Wil jij meer inzicht krijgen in jezelf als bestuurder, contacten verdiepen, ECHT verbinding maken met co-bestuurders en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van een gezamenlijke opgave? Dan is dit programma van PK2 iets voor jou.

## Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

[pk2.nl/agendaoverzicht/](https://pk2.nl/agendaoverzicht/)

## Programma:

### Dag 1: Kick off:

Samen besturen gaat over de gezamenlijke droom en roeping en over co-bestuurderschap. Het gaat over het verschil dat jullie kunnen maken. Tijdens de kick off maken we kennis met elkaar, staan we stil bij wat jullie en jullie organisaties bezielt en verbindt, het gaat over de vraag 'wie ben ik in relatie tot de opgave waar ik voor sta?'. Je maakt kennis met Dieneke van Dijken en Paul Kortman, de trainers van de Leadership Journey. In de middag zet Herman Wijffels het gesprek met jullie voort waarbij hij zijn visie op leiderschap deelt. Over het belang van ontwikkelen, en de eigen software te herschrijven om zo een organisatie te kunnen leiden die bijdraagt aan het grote geheel.

### Monitoren Welzijn:

Monitoring van welzijn is een bijzonder en vooral nieuw vakgebied, dat samen met de juiste interventies borg staat voor meetbare en merkbare persoonlijke groei. Zo houden we het welzijn van deelnemers en hun gezonde productiviteit en effectiviteit in het vizier.

### Intakegesprek

In een intakegesprek maak je kennis met één van de trainers; Dieneke van Dijken en Paul Kortman. Ook wordt een start gemaakt met het verder verkennen van jouw persoonlijke reis.

# De Bezielde Corporatie

## Dag 2-4: Bezieling en ont-wikkeling:

Dit onderdeel brengt een persoonlijk vliegwiel op gang. Na de training is een verschuiving zien in de groei van het bewustzijn en een hoger stadium van persoonlijk leiderschap. Anders gezegd een verschuiving van 'de emotie heeft mij' naar 'ik heb een emotie'. Hierdoor verschuift de oriëntatie op de buitenwereld meer naar een oriëntatie op de eigen binnenwereld. Indien je accepteert dat gevoel er mag zijn en jou zelfs richting kan geven, ben je volledig vrij en ga je speels en onbevangen de toekomst in. Je kunt het grotere geheel zien. Hiermee komt men dicht bij het leven van de eigen missie.

## Dag 5: Integratie van de persoonlijke groei:

We staan stil bij de persoonlijke groei van alle deelnemers. We delen praktijkervaringen en integreren de persoonlijke groei en de opgave waar je voor staat.

## Dag 6: Het fundament van het collectief:

De focus verschuift van het persoonlijke en individuele naar het collectief, naar de organisatie die jij mag leiden. We spreken met Bert Mertens, die bij de Rabobank over hart en ziel van de organisatie waakte, het onderhoud pleegde op het fundament. Dit deed hij in een tijd waarin de focus op welvaartscreatie lag. Nu jij onderhoud pleegt op je eigen fundament, mag de focus verschuiven naar hoe je dit voor jouw organisatie kunt doen en hoe je daarbij dichtbij jezelf blijft.

## Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

[pk2.nl/agendaoverzicht/](https://pk2.nl/agendaoverzicht/)

# De meest succesvolle mensen zijn gewoon zichzelf

# De Bezielde Corporatie

## Dag 7: De lerende organisatie aanjagen:

Deze dag staat in het teken van hoe je als leider een lerende organisatie aanjaagt en faciliteert. We nodigen André Wierdsma uit voor dit thema, Emeritus hoogleraar organiseren en co-creëren Nijenrode. Concepten als 'de Plek der Moeite' komen aan de orde, en hoe jij als leider de veiligheid kunt creëren om de dialoog steeds weer te faciliteren waarbij je de organisatie tegelijkertijd perspectief biedt met de bedoeling.

# Echt leiderschap volgt natuurlijke ontwikkelingen

## Agenda

Check de **agenda** voor een overzicht van de beschikbare data en schrijf je in.

[pk2.nl/agendaoverzicht/](https://pk2.nl/agendaoverzicht/)

## Tussentijds individuele coaching:

Tussen de blokken en opleidingsdagen, plannen we 2 individuele coachmomenten in, waarbij je dieper in kunt zoomen op voor jou relevante ontwikkeling.